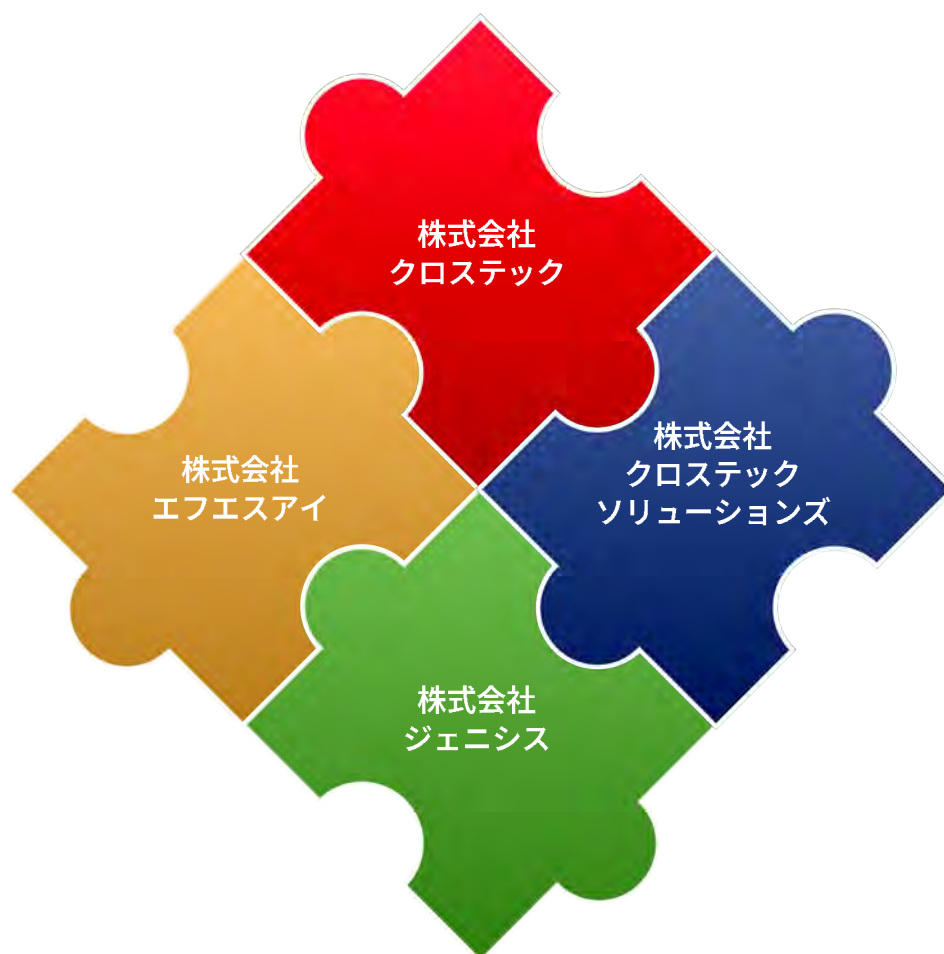


よく働き
よくアソベ



2028 Recruitment



「未来を支える、トータルサポート力。」

最適なIT基盤で業務効率と事業成長を加速し、
顧客の課題解決と未来のビジネス創出を支援します。

*Bridging the Next Era,
Shape by Dreamin'*

新しい時代への架け橋、夢をカタチに

クロステックグループ経営理念

我々はお客様に「信頼」を届けます。

人々のニーズに、応えることを誇りとし、

先進的な情報技術・情報サービスを提供することで、

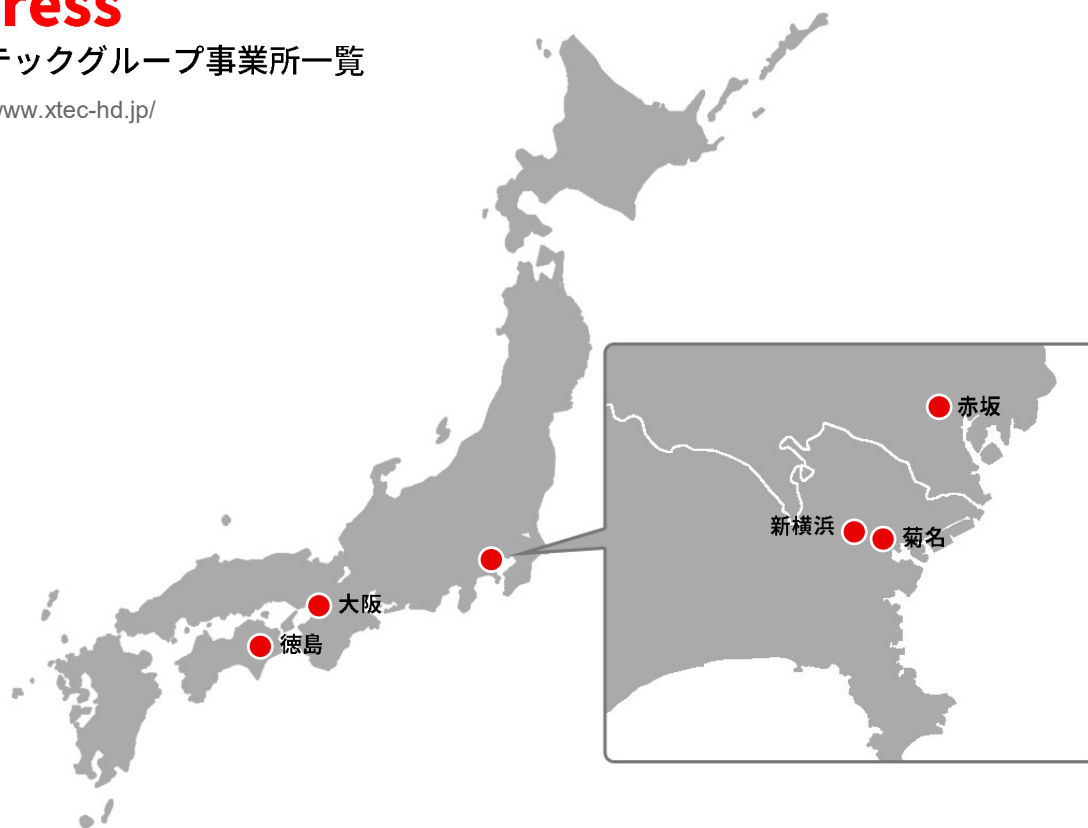
広く社会に貢献しつづけます。



Address

クロステックグループ事業所一覧

— <https://www.xtec-hd.jp/>



株式会社クロステック

— <https://www.xtec.co.jp/>

📍 本社

神奈川県横浜市港北区篠原北2-4-1

📍 東京事業所

東京都港区赤坂2-11-3 福田ビルウエスト4F

📍 横浜事業所

神奈川県横浜市港北区新横浜3-17-2 友泉新横浜ビル 2F

株式会社ジェニシス

— <https://www.genesis-net.co.jp/>

📍 本社

神奈川県横浜市港北区新横浜3-17-2 友泉新横浜ビル 2F

株式会社クロステックソリューションズ

— <https://www.xtec-sol.co.jp/>

📍 本社

神奈川県横浜市港北区篠原北2-4-1

📍 大阪事業所

大阪府大阪市淀川区宮原5-1-3 NLC新大阪アースビル10階

株式会社エフエスアイ

— <https://www.fsi-japan.co.jp/>

📍 本社

神奈川県横浜市港北区篠原北2-4-1

📍 大阪事業所

大阪府大阪市淀川区宮原5-1-3 NLC新大阪アースビル10階

📍 徳島センター

History

沿革

クロステック

クロステックソリューションズ

ジェニシス

エフエスアイ

1981.7

株式会社コンピュータ・マネジメント設立

1984.3

株式会社日本ソフトウェアサイエンス設立

1989.9

株式会社アイ・シー・シー設立

1987.10

株式会社エフエスアイ設立

1990.11

株式会社日本ネットシェア設立

1993.12

株式会社ジェニシス設立

1999.3

自社ビル所有により
(株)日本ソフトウェアサイエンスの本社を菊名に移転



2000.7

(株)コンピュータ・マネジメントと
(株)日本ソフトウェアサイエンスの合併により社名を
「株式会社クロステック」に変更

2016.3

株式会社アイ・シー・シーがグループ会社となる

2017.6

株式会社クロステックホールディングス設立

2020.4

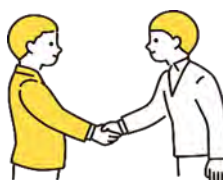
株式会社ジェニシスがグループ会社となる

2023.12

株式会社エフエスアイがグループ会社となる

2024.7

(株)アイ・シー・シーと
(株)日本ネットシェアの合併により社名を
「株式会社クロステックソリューションズ」に変更



Business

事業内容

システム開発

システム開発

企業や組織の課題解決や目標実現のための「仕組み」を、デジタル技術によって構築します。金融や公共等では客先に常駐しプロジェクトを進行していくことが多く、またWeb制作・スマホアプリの開発保守などでは一括で請け負ったプロジェクトでは自社内で進めていきます。

ソリューションサービス

ITサポート

中小企業のお客様を中心に、業務利用しているシステム/サーバ/ネットワーク等のIT環境に関するトラブル・要望対応保守サポートを行っています。

クラウドサービス

当グループの提供するソフトウェアをお客様に提案・導入しお客様の抱える課題解決に貢献します。



mitsumol

Cross Box



システム運用・管理

システム保守

顧客企業の要望に応じたプログラムやデータの改修を行っています。また、システムトラブル発生時の原因究明・改善も行います。

ヘルプデスク業務

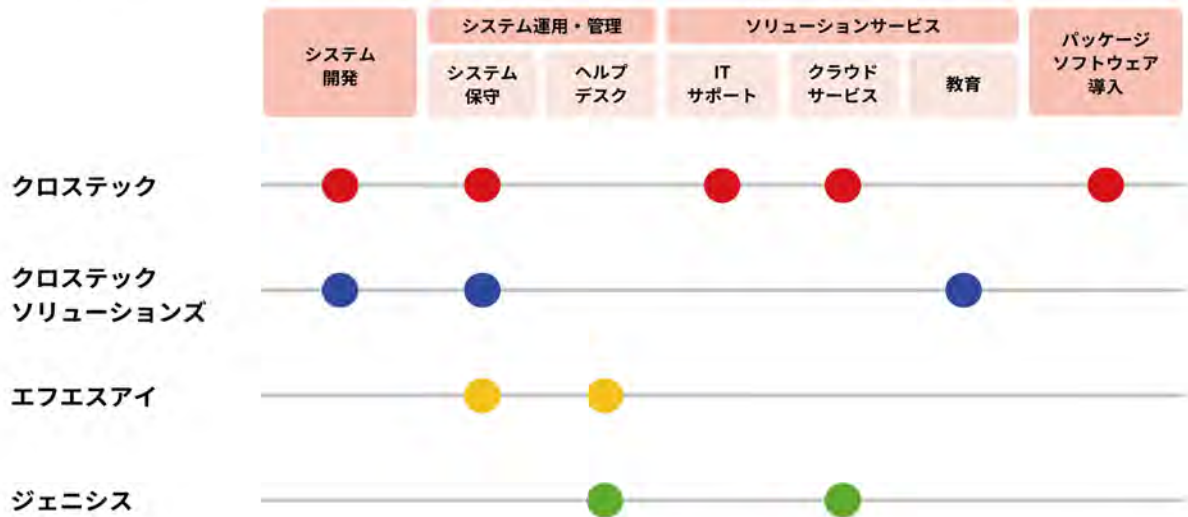
運用システムについて、利用者からの問合せに回答し、滞りなく業務を遂行できるようにサポートします。

パッケージソフトウェア導入

ERP・CRM/SFA 導入

ERP（総合基幹システム）やCRM/SFA（顧客管理/販売管理）のパッケージソフトウェア導入・開発・保守業務を行います。業種や商習慣にあわせ、予めパッケージソフトウェアで用意している画面や機能を組み合わせて新業務システムを構築します。

グループの総合力で、システムの提案から開発・運用管理までトータルサポート



株式会社クロステック

● 主な事業

金融・公共機関等におけるシステム開発、中小企業のDX支援

● 開発事例

- ・銀行/生保/損保/証券の業務アプリケーションシステム開発
- ・クレジットカード決済関連のシステム開発
- ・キャッシュレス決済プラットフォーム維持開発
- ・公官庁・自治体の財務・税務等のシステム開発
- ・アイウェア会社 国内外向けERP導入
- ・総合商社 輸出入業務改善向けCRM/SFA導入
- ・ホームページ作成 / 小規模企業へのコンサル・開発・保守

主なお取引先

- ・日立グループ
- ・ニッセイ・ウェルス生命保険株式会社
- ・みずほフィナンシャルグループ
- ・ファイザー株式会社
- ・みずほリサーチ&テクノロジー株式会社
- ・富士フィルムソフトウェア株式会社

株式会社クロステックソリューションズ

● 主な事業

産業・流通業におけるシステム開発、企業向けIT教育

● 開発事例

- ・産業・流通分野を中心とした業務アプリケーションの開発
- ・セルフレジ売上集約システム
- ・ドラッグストア売上管理システム
- ・農業協同組合基幹システム統合対応
- ・宅配便配送管理システム
- ・一般企業向けIT教育
- ・IT企業向け技術教育

主なお取引先

- ・株式会社アイネット
- ・日立グローバルライフソリューションズ株式会社
- ・SCSK株式会社
- ・株式会社トランスコスモス・デジタル・テクノロジー
- ・富士通株式会社
- ・株式会社ベルシステム24ホールディングス

株式会社ジェニシス

● 主な事業

クラウドシステムによる歯科医院のDX推進

● 開発事例

- ・歯科医院向け予約管理システム (DentNet) の各種機能提供 (開発・運用・保守・販売)
 - DentAI (スマホアプリ診察券)
 - C T I 機能 (受電時患者情報表示機能)
 - 24時間Web予約機能
 - 複数の連絡機能 (LINE、SMS、メール、電話)
- ・クラウドストレージ開発・導入

主なお取引先

- ・NTTグループ
- ・全国の歯科医院延べ1000院以上
- ・その他関連企業

株式会社エフエスアイ

● 主な事業

高度な運用管理・保守によるシステムの安定稼働

● 開発事例

- ・生保の運用業務及びセキュリティ監視業務
- ・銀行の勘定系・クレジット系の運用監視・オペレーション業務
- ・運送業の基幹システム維持保守
- ・医療系情報システムの運用管理
- ・電力系システム運用保守及びホストシステム維持作業
- ・データセンターのサービス運用及び付随するシステム運用

主なお取引先

- ・株式会社DSB情報システム
- ・日本情報産業株式会社
- ・情報技術開発株式会社
- ・株式会社日本総研情報サービス
- ・株式会社システムイオ
- ・ニッセイ情報テクノロジー株式会社

数字でわかるクロステックグループ



年商

39.6億円

(2025年6月現在/グループ4社合計)

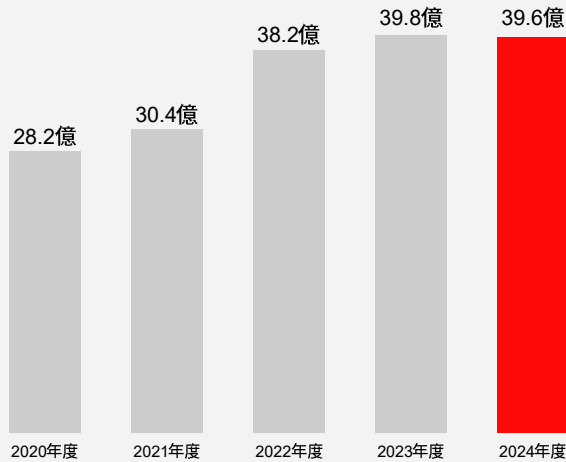
内訳

XTEC 26.6億円

GEN 3.6億円

XSOL 5.0億円

FSI 4.4億円



過去5年間のクロステックグループの売上高の推移を示したグラフです。2023年度のクロステックグループの売上高は過去最高でした。



取引企業数

263社

※歯科医院(約800医院)は含めない



従業員数

345名

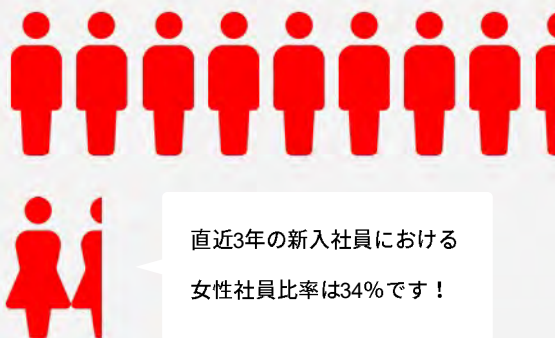
(2026年4月現在/グループ4社合計)



平均年齢

38歳

社員男女比



男性

82%

女性

18%



13日

平均有休取得日数

チーム内で個々の力量に合わせて適切にタスクの割り振りを行い、計画的に業務を遂行することで自分のタイミングで自由に取得できます。
先輩や管理職が積極的に有休を取得するので、休暇を取りづらい雰囲気はなく、取得しやすい環境です。



9.0h

平均残業時間

弊社の平均残業時間は月9.0時間で、情報通信業全体の平均である16.5時間と比べても大幅に少ない水準です。業務効率を重視した働き方の浸透を図っており、プライベートとの両立を重視する方にも、安心して働ける環境が整っています。



年間休日

123日



平均勤続年数

14年

長期育児休暇取得率



男性

100%

女性

100%

職場復帰率



男性

100%

女性

100%

弊社では女性はもちろん、男性も長期育児休暇（1カ月～最長1年6カ月）を取得しています。
取得した人からは「新生児～幼児はかけがえない時間なので、家族一緒に過ごせた事に感謝しています」
「育休中も会社が度々近況報告の連絡をしてくれていたため、復帰に関して不安はありませんでした」といった声が聞かれます。

Recognition

表彰・認定



横浜グッドバランス企業認定

当グループでは、働きやすい職場環境の整備や、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいます。

また、(株)クロステックではこれらの取り組みが評価され、横浜市から「横浜グッドバランス企業」として認定を受けています。

神奈川税務署より「優良申告法人」として表彰

優良申告法人とは

税務署が5年に一度の税務調査で、適正な申告と納税がされかつ経営内容が優良で問題ないとして表敬する法人のことです。

優良申告法人に選定されるのは法人全体の約1%足らずで企業にとって大変名誉なことです。



各種マネジメントシステム認定



クロステックグループの4社ではプライバシーマークを取得しており個人情報保護の適切な保護に努めています。

株式会社ジェニシスでは情報セキュリティマネジメントシステムの認証を株式会社クロステックでは情報セキュリティマネジメントシステムの認証と品質マネジメントシステムの認証を取得しています。

グループとして、お客様からの信頼を得られるよう努めています。

金融セグメントプラチナパートナー 認定

株式会社日立製作所様より

「金融セグメントプラチナパートナー」として認定されました。

この認定は、日立製作所様の金融セグメントにおけるプロジェクトに対する協力や成果が評価された企業に対して授与されます。全国でも認定を受けている企業は数十社のみです。



エクセルパートナー 認定

株式会社日立ソリューションズ様より

「エクセルパートナー」として認定されました。

この認定は、日立ソリューションズ様のニーズに応じた技術力や経験を持つ優良なパートナーとして評価された企業に対して授与されます。

Strategy Sharing Partner 認定

株式会社日立社会情報サービス様より

「Strategy Sharing Partner」として認定されました。

この認定は、長期的な観点で共に歩んでいけるパートナーとして評価された企業に対して授与されます。

※(株)クロステックで授与された認定です。

Life Support

社員のライフイベントをサポートする制度



指導員制度

配属後1年間、先輩社員がマンツーマンで新入社員をサポートし、社会人としての自立を支援します。仕事の事だけでなくプライベートの悩みなども気軽に相談できます。



勤続表彰

長く働いている社員を慰労する為、勤続年数に応じて金一封が支給され、リフレッシュ休暇が付与されます。旅行に行ったり、時間を忘れてゆっくりと。



慶弔金

結婚・出産等のお祝い事や、ご不幸があったときには、会社から慶弔金が支給されます。



上京支援

入社に伴い上京が必要な方は、住居探しの費用（住居探し中の宿泊費、交通費、引っ越しによる荷物の運送費）を会社が負担します。
（※一部上限あり）



育児休暇・給付金

出産・育児に関する休暇制度はもちろん、職場復帰してからも、時間外労働の制限や短時間勤務などの制度が充実しています。また、健康保険組合からの一時金や手当金、雇用保険からの育児休業の給付金が支給されます。



特別休暇

実の兄弟・姉妹が結婚するとき、子供が結婚するとき、妻が出産するとき等、会社が独自に定めた特別休暇があります。
兄弟・姉妹が多ければラッキー!?



資格表彰

資格取得を積極的にチャレンジできるように支援し、推奨資格の合格者には表彰金が支給されます。
例) 基本情報技術者試験
各種バンダー資格



産業医制度

職場の安全や社員の健康管理をサポートするために、毎月「安全衛生委員会」を開催しています。また、産業医を選任し、社員に対して病気予防のアドバイスや、産業医面談を行っています。



共済会

社員の福利厚生や保障を拡大し、適切なサポートを提供するために、クロスステックグループ内で、共済会を設立・運営しています。

Training

研修制度

内定後

入社後3カ月間

1 事前研修

入社前にeラーニングでコンピュータの基礎知識を学習します。

また、ビジネスマナーの本を読んで頂き、社会人としての基礎知識を事前に身に付けます。



事前研修の教材。基礎から学びます。



eラーニングはインターネットを利用した学習システムです。

2 社会人研修・技術研修

入社後、まずは1週間かけて社会人研修を行い、社会人としての心構えやビジネスマナー、会社の仕組みを学習します。

その後、当グループの研修施設にて、技術者に必要な基礎知識や、実際の開発工程に沿った実践的なプログラミングを学習します。



客先訪問のロールプレイング。覚えたマナーを実践。



チームに分かれて開発演習を行います。

研修Q&A

Q プログラミング未経験ですが、研修は難しいですか？

A 未経験であれば当然難しいと感じることは多いかと思いますが、文系の方でも、毎年現場で活躍できるようになっていくので心配はいりません。あとは各個人の意欲次第です。わからないことがあってもそのままにせず、いつでも講師に質問してください。それぞれが自ら学ぶ意欲をもって取り組むことが大切です！

Q 事前研修に費用はかかりますか？

A 事前研修の教材は全て会社が負担します。
※eラーニング利用時のデータ通信料は自己負担となります。

Q 配属後の研修制度はどの様になっていますか？

A 受講するカリキュラムを本人が選べる「選択型研修」を用意しており、外部研修やe-ラーニング等がいつでも受講可能です！職能ランク別研修や部会議での勉強会なども行っています。

各部へ配属

キャリアステップ

3 各部へ配属

希望を聞いて配属を決定します。

配属後はOJTとして、先輩社員に付いて業務やプログラミングを覚えます。



各部の部長から、部の特徴を話してもらう事前説明会があります。



配属後は先輩社員から技術や社内での過ごし方について教えてもらいます。

4 キャリアパスに則した研修制度

キャリアパスは、個人の希望や適性によって複数の選択肢があります。会社や上長と自分の目指したいキャリア像を共有しながら、これを実現するためのサポート体制を構築しています。



職種やランクごとに推奨する外部研修やeラーニングを定めています。



毎年プログラミングコンテストを実施し、成績優秀者は表彰を行います。

先輩のコメント



第一ソリューションシステム部
K.Sさん（情報学部卒）

学生時代、情報学部で学んできましたが、経験が浅かったため研修で実用レベルにできるのか不安でした。しかし、事前研修で専門用語の基礎部分を学び、技術研修で実践していくという流れで、着実に自身の経験値になりました。技術研修は初めてオンラインでの研修を受けましたが、グループワークが多く、分からない部分が出た場合も同期に気軽に聞くことができた点が良かったと思います。また、現場に配属された時に、チームで作業をしているという意識が重要であると感じ、研修でのグループワークの経験が役に立ったと思います。



ソリューションサービス部
N.Yさん（法学部卒）

私はクロステックグループのインターンシップに参加したご縁もあり、入社しました。文系出身だったので理系出身者についていけるかとても不安でしたが、研修中分からないことがあったら直ぐに講師の方や同僚に聞き、諦めずに一つ一つきちんと理解していったことで、不安は解消されました。技術研修で仲良くなった他社の新入社員とは、研修後の今も交流が続いています。私の場合は、技術研修の内容と配属先の業務が似ていたので良かったです。

▼ まずはここからスタート！ ▼

プログラマー



設計書に従い、システムのプログラムを組む仕事。
入社後はまずここから始まります。

社内人口： ★★★★★
年収： ★★★★★☆
スピード感： ★★★★★

システムエンジニア



システムの設計段階からプロジェクトに携わる仕事。プログラミングを理解していることが必須。

社内人口： ★★★★★☆
年収： ★★★★★☆
論理的思考： ★★★★★

スペシャリスト



プログラミング、インフラ、デザイン等様々な方面の専門知識を活用するその道のスペシャリスト。得意分野を極める仕事。

社内人口： ★★★★★☆
年収： ★★★★★☆
オタク力： ★★★★★

プロジェクトリーダー



PG・SEを取りまとめるリーダー。スケジュール管理やメンバーのケアなど、製造以外の部分を主に担当する仕事。

社内人口： ★★★★★☆
年収： ★★★★★☆
気配り： ★★★★★

プロジェクトマネージャー



プロジェクトの責任者。プロジェクトにかかる費用・要員等を管理する経営的側面の強い仕事。

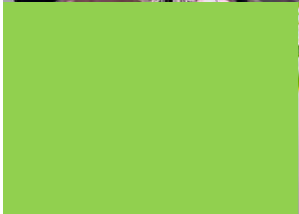
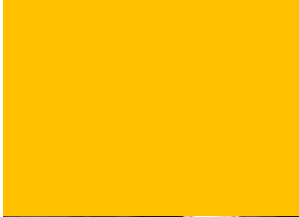
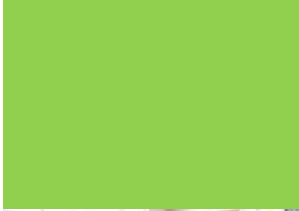
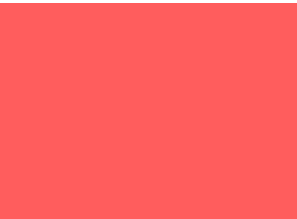
社内人口： ★★★★★☆
年収： ★★★★★☆
統率力： ★★★★★

フロントSE・ITコンサルタント



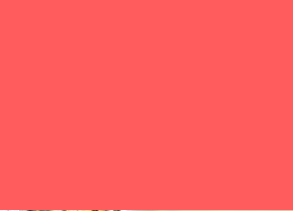
直接ユーザーからIT戦略の要望を聞く、提案をする、環境をサポートする、といった、ユーザーに一番近い場所で活躍する仕事。

社内人口： ★★★★★☆
年収： ★★★★★☆
コミュ力： ★★★★★



よく働き よくアソベ

この言葉にピンときた人は、
きっとクロステックグループの社員と気が合う。
仕事を頑張るのは当然のこと。
でもそれだけじゃ物足りない。
私たち社員はいろいろな楽しみを知っている。
「自分が楽しくなるように」
「自分が充実するように」
仕事もプライベートも、充実させるのは自分次第。



Activity

社員交流

全社会議 & パーティ



2023年には、中期経営計画の発表のため、グループ全社員が集まりました！

当グループ各社では年2回、全社員が一堂に会す全社会議が行われます。

全社会議では会社の業績や各部からの報告が行われます。また、各界の講師を招き、講演会も行われます。

全社会議の後はパーティーがあります。

美味しいご飯、美味しいお酒を楽しみながら、先輩・後輩、上司・部下問わず交流しています。

社員会

社員会は、社員の中から選出されたメンバーを中心に、さまざまな社内イベントを企画・運営しています。

社員同士の交流を目的とし、年間行事である新入社員歓迎会の他にも、1泊2日の社員旅行や日帰りバスツアー、アウトドアゲームや運動会などを企画しています。

過去には浅草の花やしきを貸切にして遊んだり、屋形船に乗って宴会をしました。



クラブ活動



現在、グループ認定クラブとして

「野球部」「テニス部」「ダーツ部」が活動中。

野球部は神奈川県情報サービス産業協会主催の野球大会、テニス部はレオーネカップに出場。

各部、試合や大会に向けて日々練習中です。

楽しく働くコツ。 まずは楽しい仲間を作ること。



◀ 新入社員歓迎のボウリング大会。入社後は入社式、新入社員歓迎会、全社会議などで先輩社員と交流する機会があります。



▲ 入社式
▼ 全社会議の立食パーティにて

(株)クロステックの社員旅行では毎回100人近くの社員が参加！過去の行先は仙台、福島、静岡、千葉…etc▼



野球部は毎年部費で焼肉食べてます！求！部員！

管理部ののさん

こちらは社員会主催の屋形船や体育祭。綱引きなんて小学生ぶり、という声も。▼



クラブ活動も仲間づくりの一環に。クラブによっては合宿をしたり、他社と合同練習したり。共通しているのは、楽しいエネルギー補給（練習後の食事！）があること。▶



SSのNさん

運動会で白熱しすぎて翌週の仕事は筋肉痛で動けませんでした…。でも我々の仕事は指が動けばいいので大丈夫です！（笑）



Recruitment

募集要項



夢を持っている人と
一緒に働きたい

エントリーはこちら



マイナビ2028からエン
トリーをお願いします。

[https://job.mynavi.jp/28/pc/
search/corp217914/
outline.html](https://job.mynavi.jp/28/pc/search/corp217914/outline.html)

仕事体験

👍 3days AWSを使ったWEBシステム開発体験

👍 1day 君の“好き”がAIを動かす！AI開発の入門体験

オープンカンパニー

👍 IT業界スタートアップセミナー

★参加者には交通費一律1,500円・昼食（仕事体験のみ）支給！

■持ち物：筆記用具、印鑑

■参加条件：2028年3月大学・短大・高専・専門学校卒業予定、大学院修了予定の方

■申込み方法：マイナビ2028にて受付

開催場所

○仕事体験

(株)クロステック横浜事業所

神奈川県横浜市港北区新横浜3-17-2

友泉新横浜ビル2階

○オープンカンパニー

(株)クロステック本社

神奈川県横浜市港北区篠原北2-4-1

詳細はこちらから👉



マイナビ2028

マイナビでエントリー受付中

Movie

会社紹介ムービー



普段の仕事の様子や
先輩社員からのメッセージを
動画で紹介しています！



Contact

お問い合わせ

ご質問等ございましたら、下記の宛先までご連絡ください。

採用窓口

クロステックグループ 人事担当

〒222-0021 神奈川県横浜市港北区篠原北2-4-1



045-439-5361 (FAX) 045-439-5360

受付 9:00~17:45 (月~金)(土日祝祭日/年末年始は除く)



freshman@xtec.co.jp

※メール送信の際は、必ず「学校名・氏名」をご記入ください。



お問い合わせ先

MAIL

WEB SITE

クロステックグループ 人事担当

〒222-0021 神奈川県横浜市港北区篠原北2-4-1

TEL : 045-439-5361 FAX : 045-439-5360

freshman@xtec.co.jp

<https://www.xtec-hd.jp/>